

「同一労働同一賃金」への対応でわが社をさらに強くする！ 誰にでもわかりやすい シンプルな給与制度

シンプルだからブレない、シンプルだからこそ奥が深い…その仕組みを解説

景気の先行きが不透明な中、会社が前へ歩を進めていくためには、共に戦ってくれる社員が安心して働ける環境を整備しておかなければなりません。

特にこの4月からは大企業で同一労働同一賃金が始まり、来年には中小企業も対応を求められますが、現時点でも「どこから手を着ければ良いかわからない…」という経営者の悩みの声は聞こえます。

本セミナーは、同一労働同一賃金の内容とその対応方法として最適な『責任等級制賃金制度』における給与と評価の基本原則を理解し、わが社の課題と給与制度づくりを考える1日集中セミナーです。

国難と言われる今だからこそ、会社と社員の将来を見通せる給与制度に向けて一歩踏み出しましょう。

《日時》 7月15日（水）

10:00～16:00

《会場》 フクラシア八重洲（東京）

東京都中央区八重洲2-4-1
ユニゾ八重洲ビル3階
・JR「東京駅」徒歩3分

《講師》 賃金管理研究所

チーフコンサルタント 高橋 智之

《受講料》

27,500円/名（税込・昼食代含む）

《 主なセミナーカリキュラム 》

1. **【法改正】** 『同一労働同一賃金』の正しい理解
 - 法改正の目的とその内容の確認
 - 来年4月までに中小企業が最低限やらなければならないこと
2. **【責任等級制度】** 役割責任や職務権限の大きさを基準とする等級制度
 - 様々な等級制人事制度の比較
 - 同一労働同一賃金の考え方にフィットする『責任等級制度』
3. **【基本給】** 給与制度の“核”となるもっとも重要なパーツ
 - 責任等級に準拠した賃金テーブル
 - オールAモデルの優秀社員をベースに設計する理由
4. **【昇給制度】** 真の「実力昇給」制度で社員のやる気に火を灯す
 - 社員のモチベーションと昇給の関係性
 - 仕事力の伸びに連動した昇給ルール
5. **【手当】** ポイントは支給目的および支給基準の明確化
 - 役付手当の支給額設定ポイント、時間外労働の上限規制による固定みなし残業手当の注意点
 - 住宅手当や家族手当はどうすべきか？…同一労働同一賃金への対応
6. **【成績評価制度】** 能力考課（人事考課）と成績評価の違い
 - 評価の対象とするものは？
 - 社員の納得性を高め、人材育成に繋げるポイント
7. **【賞与】** 貢献度に応じた社員への利益還元策
 - より頑張った社員により多く報いる“等級別・成績評語別配分法”



FAX 03-3953-6697

参加申込書

セミナー名： 誰にでもわかりやすいシンプルな給与制度

開催日時： 2020年7月15日（水）10：00～16：00

開催場所： フクラシア八重洲（東京）

貴社名	TEL
	FAX
所在地 〒	
所属・お役職	お名前

※いただきました個人情報については、本セミナーの運営・事務連絡および当研究所からのご案内のみに使用させていただきます。

【申込み方法】

上記の参加申込書にご記入の上、弊社までFAXにてお申込みください。

賃金管理研究所 (FAX) 03-3953-6697

- * お申込み確認後、受講証、会場案内図、ご請求書を発送します。
- * 受講料は、開催日前日までのお振込みをお願いいたします。
- * 同業他社様からのお申し込みはお断りさせていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

【問い合わせ先】

株式会社賃金管理研究所 〒161-0033 東京都新宿区下落合3-17-25

TEL : 03-3953-6761 FAX : 03-3953-6697 Mail : info@chingin.jp

【キャンセル料について】

- * 7月13日（月）17：00まで…0円
- * 上記以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、受講料の全額をご請求させていただきます。