

再構築へ向けたフレームワーク(全体像)が1日でわかる！

社員が成長する シンプルな給与制度のつくり方

いまこそ“社員のやる気を最大化する” 処遇体系の整備を！

生産年齢人口は、1995年のピークから今年までに、既に1000万人以上が減少しています。採用初任給が上昇するなか、中小企業にとっての人材採用・確保の難しさは、一過性のものではなく、今後は更に厳しさが増すものと予想されます。

大企業は既に人材獲得・確保のための様々な施策を矢継ぎ早に打ち出し、働きやすい環境をアピールしてきています。

中小企業がこれに対抗していくには、まず経営理念・人事理念につながる処遇体系、合理的で一本筋のおつた賃金制度と評価体系を確立しなければなりません。最も重要な労働条件である「給料制度」を、社員ひとり一人に分かりやすく説明できること、それこそが人材の確保、社員の定着・成長に向けた“最初の一步”です。

このセミナーは、賃金と評価を中心に中小企業の人事管理の基本原則を学び、自社の課題と給与制度づくりに展開していくための1日集中講座です。自社の問題を浮き彫りにして、社員の「やる気」を引き出す「給料」と「評価」制度整備への第一歩を踏み出していただければ幸いです。

賃金管理研究所 所長 大槻 幸雄



講師：賃金管理研究所
所長 大槻 幸雄

略歴：千葉大学卒、東京大学大学院修了。証券会社勤務(うち人事部門9年)を経て平成10年賃金管理研究所入所。

著書に、「社員が成長するシンプルな給与制度のつくり方」、「処遇の革新」(共著)、「99人以下の会社の責任等級制による新給与決定マニュアル」、など。

[賃金管理研究所のブログ]

[https:// chingin.blog.fc2.com](https://chingin.blog.fc2.com)

【 開催要領 】

東京	9月15日(木) 午前9時40分～午後4時10分 アルカディア市ヶ谷(私学会館) 東京都千代田区九段北4丁目2-25 TEL 03-3261-9921
名古屋	9月27日(火) 午前10時～午後4時30分 ウインクあいち(愛知県産業労働センター) 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 TEL 052-571-6131
大阪	9月28日(水) 午前10時～午後4時30分 ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター 大阪市淀川区西中島6丁目2-19 TEL 06-6302-5571

全国の書店にて好評発売中！



参加者特典
本書を贈呈
いたします！

【 受講料 】 1名につき **38,500 円** (税込) *テキスト・昼食等を含みます。

主催・お問い合わせ／株式会社賃金管理研究所 〒161-0033 東京都新宿区下落合3-17-25

URL <https://www.chingin.jp/> TEL 03-3953-6761 FAX 03-3953-6697

【セミナーカリキュラム】

Step 1 〔現状分析〕 わが社の課題はどこにあるのか？

- 今日の労働市場の変化を理解する
- オーナー経営者が陥りやすい間違い
- わが社の問題を洗い出す（問題の真因を探る）
- 社員のやる気の総和を最大化する制度を

Step 2 〔責任等級制度〕 人事処遇は担当職務・役割・職責を基準に決める

- 賃金の基本は社員に担当させる仕事から
- 能力等級から「責任等級制」へ
- 仕事と賃金のミスマッチを引き起こさない等級運用

Step 3 〔基本給の設計〕 所定内労働に対する“基本となる賃金”を決める

- 基本給はシンプルこそが“基本”
- 年功の弊害は排除し、年功の良さは活かす
- 昇給、賞与、退職金と基本給の関係は？

Step 4 〔昇給スキーム〕 定期“実力”昇給なくして、社員の定着なし

- 仕事力の差を賃上げにどう反映すればよいか
- 昇給と社員のモチベーションの関係
- 等級格付、昇給評語の決定と昇給額コントロールの仕組み

Step 5 〔諸手当の設定〕 “必要なものに、適正な水準設定を”が基本原則

- 正しい手当体系 ～必要な手当、いらぬ手当
- 複雑な各種手当の整理の仕方
- 仕事に直接関係しない手当は必要か？（家族手当・住宅手当）

Step 6 〔成績評価制度〕 納得性のある“人を育てる”評価の秘訣とは？

- 仕事の“品質”を評価するにはどうするか？
- 評価の基本＝人事考課と成績評価の違い
- 仕事力評価のための5つのポイント
- 評価のフィードバックの大切さ

Step 7 〔賞与の決め方〕 やる気を引き出す“貢献度に応じた”賞与配分

- 賞与の役割とは何か？
- 貢献度を賞与額に正しく反映させるには？
- 実力社員に報いる等級別・成績評語別の成績比例配分

【お申込み・お問合わせ】

株式会社賃金管理研究所

〒161-0033 東京都新宿区下落合 3-17-25

TEL 03-3953-6761 FAX 03-3953-6697

E-mail info@chingin.jp

*下記申込書にご記入の上、弊社まで郵送又はFAXにてお申込みください。受講票・会場案内図・ご請求書等をお送りいたします。

*定員になり次第、締め切りとさせていただきます。

社員の成長する
シンプルな
給与制度
のつくり方
大槻幸雄

◎お役所
小さな会社から中堅企業まで、
あらゆる業種で活用できる
6700社超の導入実績

参加者特典

「社員が成長するシンプルな給与制度のつくり方」をもれなく贈呈！

この1冊で、給与制度づくりと評価の基本が体系的に理解できる中小経営者、人事担当必読の書です。

【参加申込書】

会社名	TEL		
所在地 〒	Mail		
所属	氏名	開催（○印）	事務受付欄
		東京・名古屋・大阪	
		東京・名古屋・大阪	

※お預かりしました個人情報につきましては、本セミナーの運営・事務連絡及び弊社のご案内のみに使用させていただきます。第三者への譲渡・販売は一切いたしません。



お申込はFAXにて 賃金管理研究所

03-3953-6697

