

～ 6,700社超が導入した、社員のやる気と生産性を高める賃金制度の極意 ～

中小企業にピタッとはまる 責任等級制賃金制度

昨今、グローバル企業を中心に（欧米型）職務給へ舵を切るところが増えています。大手企業のように組織の規模が大きく、従業員一人あたりの職務領域が限定される働き方であれば（欧米型）職務給の運用も行いやすいのですが、小さな組織ゆえに一人の従業員が幅広く職務領域をカバーしなければならない中小企業では、（欧米型）職務給の導入・運用はハードルが高くなります。

とはいえ、年功的に給与が決まることは従業員、経営者ともに納得性が高くありません。従業員の年齢構成が年々高くなり、人件費予算にも限りがあるなか、「給与を合理的に、かつ従業員の仕事ぶり（成果）に応じた支給にしたい」というのが経営者の率直な想いでしょう。そんな経営者の思いに応え、中小企業の経営実態に即したシンプルで運用しやすい仕事基準の制度が、この「責任等級制賃金制度」です。

本セミナーでは、全国6,700社超の企業が導入し、企業の発展・拡大を支え続ける責任等級制賃金制度の重点ポイントを解説。わが社の課題を明確にし、賃金処遇の改善方法を探る1日セミナーです。

従業員のやる気を引き出し、生産性を上げることで会社の業績拡大と従業員の処遇改善を図りたい中小企業経営者・人事担当者の皆様は、ぜひご参加ください。

【開催概要】 《日 時》 8月4日（金）10:00～16:00

《会 場》 浅草橋ヒューリックカンファレンス

東京都台東区浅草橋1-22-16 ヒューリック浅草橋ビル3階
◇JR総武線「浅草橋駅」徒歩1分 / 都営浅草線「浅草橋駅」徒歩3分

《講 師》 賃金管理研究所 チーフコンサルタント 高橋 智之

《受講料》 33,000円／名（税込、昼食代を含みます）

【セミナーカリキュラム】

1. **【現状分析】** わが社の課題はどこにあるのか？従業員が不満に思うところはどこにあるか？
◇社外（地域相場）との比較、社内バランスの確認から問題点を探る
2. **【責任等級制度】** 人の能力ではなく、職務の責任の大きさや難易度を基準に等級を構成する
◇職能資格、職務、役割責任…各等級制度を比較。責任等級制度が中小企業に最適な理由とは？
3. **【基本給】** 所定内給与でもっとも重要な給与項目
◇責任の大きさは基本給で表す ◇賃金テーブルに隠された“優秀人材を適切に処遇する”仕組み
4. **【昇給制度】** 真の実力昇給制度が従業員のモチベーションを長期にわたり支える
◇給与は絶対額が高いだけではダメ ◇仕事力の伸び（能力発揮度）と連動した昇給ルール
5. **【手当】** 実質基本給と変わらない手当はありませんか？目的・基準があいまいな手当は設けない
◇役付手当の支給額設定ポイント ◇家族手当は中小企業こそ活用すべき手当の代表
6. **【賞与】** 従業員への半期ごとの利益還元策 ～その効果を最大限に引き出す方法
◇賞与原資を過不足なく配分する“等級別・成績評語別配分法”



FAX 03-3953-6697

参加申込書

セミナー名： 中小企業にピタッとはまる「責任等級制賃金制度」
開催日時： 2023年8月4日（金）10:00～16:00
開催場所： 浅草橋ヒューリックカンファレンス

貴社名	TEL
	FAX
所在地 〒	
所属・お役職	お名前

※いただきました個人情報については、本セミナーの運営・事務連絡および当研究所からのご案内のみに使用させていただきます。

【お申込み方法】

上記の参加申込書にご記入の上、FAXにてお申込みいただくか、弊社HPよりお申込みください。

賃金管理研究所（FAX）03-3953-6697

セミナーHP <https://www.chingin.jp/seminar202308/>

セミナーHP



- * お申込み確認後、受講証、会場案内図、ご請求書を発送します。
- * 受講料は、開催日前日までのお振込みをお願いいたします。
- * 当日は昼食（お弁当）をご用意いたします。
- * 同業他社様からのお申し込みはお断りさせていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

【キャンセル料について】

- * 8月2日（水）17:00まで・・・キャンセル料不要（0円）
- * 上記以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、受講料の全額を請求させていただきます。

【お問い合わせ先】

株式会社賃金管理研究所 〒161-0033 東京都新宿区下落合3-17-25
TEL: 03-3953-6761 FAX: 03-3953-6697 e-mail: info@chingin.jp