

～ “高卒初任給25万円時代”の到来にも揺るがない、合理的な賃金制度へ～

## 社長も社員も安心して将来を見通せる 責任等級制賃金制度

2024年度の最低賃金は全国平均51円増と大幅に上げられました。政府は2030年代半ばまでに1,500円到達を目標に掲げていますが、月給に換算すると、平均所定労働時間が月168時間の場合、252,000円に相当します。企業における実質的な最低賃金適用者が高卒の新卒社員だとすれば、あと10年足らずで、高卒採用初任給が現在の大手企業の大卒初任給並みの金額になることを意味しているのです。

また、2025年春季労使交渉では、物価高や人材の確保・定着への対応から、大手企業は5%以上、中小企業は格差是正分1%を加えた6%以上の賃上げが求められるなど、企業の賃金戦略は今まさに大きな転換点を迎えています。

このような環境下で中小企業が場当たりに賃金処遇を決めてしまったら、社内バランスが崩れ、優秀な人材から社外へ流出してしまうなど、事業の継続も危ぶまれることになりかねません。

本セミナーでは、全国6,700社超の企業が導入し、60年以上にわたり企業の発展・拡大を支え続ける責任等級制賃金制度の重点ポイントを解説。わが社の課題を明確にし、賃金処遇の改善方法を探る1日セミナーです。

不確実な事業環境だからこそ、将来を見通せる安定した制度運用が欠かせません。社員の処遇改善にお悩みの中小企業経営者・人事担当者の皆様は、ぜひご参加ください。

【開催概要】 《日 時》 2025年1月23日（木） 10:00～16:00

《会 場》 浅草橋ヒューリックカンファレンス

東京都台東区浅草橋1-22-16 ヒューリック浅草橋ビル3階  
◇JR総武線「浅草橋駅」徒歩1分 / 都営浅草線「浅草橋駅」徒歩3分

《講 師》 賃金管理研究所 取締役チーフコンサルタント 高橋 智之

《受講料》 33,000円/名（税込、昼食代を含みます）

### 【セミナーカリキュラム】

1. 【現状分析】 わが社の課題はどこにあるのか？社員が不満に思うところはどこにあるか？  
◇社外（地域相場）との比較、社内バランスの確認から問題点を探る
2. 【責任等級制度】 人の能力ではなく、職務の責任の大きさや難易度を基準に等級を構成  
◇職能資格、職務、役割責任…各等級制度を比較。責任等級制度が中小企業に最適な理由とは？
3. 【基本給】 所定内給与でもっとも重要な給与項目  
◇責任の大きさは基本給で表す ◇賃金テーブルに隠された“優秀人材を適切に処遇する”仕組み
4. 【昇給制度】 真の実力昇給制度が社員のモチベーションを長期にわたり支える  
◇給与は絶対額が高いだけではダメ ◇仕事力の伸び（能力発揮度）と連動した昇給ルール
5. 【手当】 実質基本給と変わらない手当はないか？目的・基準があいまいな手当は設けない  
◇役付手当の支給額設定ポイント ◇家族手当は中小企業こそ活用すべき手当の代表
6. 【賞与】 社員への半期ごとの利益還元策 ～その効果を最大限に引き出す支給方法とは？  
◇賞与原資を過不足なく配分する“等級別・成績評語別配分法”



FAX 03-3953-6697

## 参加申込書

セミナー名： 社長も社員も安心して将来を見通せる 責任等級制賃金制度  
開催日時： 2025年1月23日（木）10:00～16:00  
開催場所： 浅草橋ヒューリックカンファレンス

貴社名	TEL
	FAX
所在地 〒	
所属・お役職	お名前

※いただきました個人情報については、本セミナーの運営・事務連絡および当研究所からのご案内のみに使用させていただきます。

### 【お申込み方法】

上記の参加申込書にご記入の上、FAXにてお申込みいただくか、弊社HPよりお申込みください。

賃金管理研究所（FAX）03-3953-6697

セミナーHP <https://www.chingin.jp/seminar202501/> セミナーHP

- \* お申込み確認後、受講証、会場案内図、ご請求書を発送します。
- \* 受講料は、開催日前日までのお振込みをお願いいたします。
- \* 当日は昼食（お弁当）をご用意いたします。
- \* 同業他社様からのお申し込みはお断りさせていただく場合がございます。
- \* 当日のキャンセルやご欠席につきましては、キャンセル料を申し受ける場合がございます。



### 【お問い合わせ先】

株式会社賃金管理研究所 〒161-0033 東京都新宿区下落合3-17-25  
TEL : 03-3953-6761 FAX : 03-3953-6697 e-mail : info@chingin.jp